

Privacyverklaring voor sollicitanten

Laatst bijgewerkt op 03/02/2025

1. Wat is het doel van dit document?

De lokale Securitas entiteit in België of Luxemburg waar u solliciteert ("Securitas", "wij" of "ons") is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens. Dit betekent dat Securitas verantwoordelijk is om ervoor te zorgen dat de verwerking in overeenstemming is met de geldende wetgeving met betrekking tot persoonsgegevens.

Je ontvangt deze privacyverklaring omdat je solliciteert bij Securitas of geïnteresseerd bent in toekomstige vacatures bij Securitas. Het maakt je bewust van hoe, waarom en hoe lang je persoonlijke gegevens zullen worden gebruikt, namelijk ten behoeve van het wervingsproces en de onderhandeling en afsluiting van de arbeidsrelatie met ons, maar ook om je toekomstige vacatures aan te bieden.

2. Wat voor gegevens verzamelen we over u

In verband met uw sollicitatie naar een baan bij ons, zullen we de volgende categorieën persoonlijke gegevens over u verzamelen, opslaan en gebruiken:

- uw contactgegevens;
- informatie die u ons hebt verstrekt in uw curriculum vitae en sollicitatie;
- informatie die u heeft verstrekt om te solliciteren naar een functie binnen Securitas, waaronder naam, titel, adres, telefoonnummer, persoonlijk e-mailadres, geboortedatum en -plaats, geslacht, kwalificaties, informatie over eerdere werkervaring, opleidingsinformatie, nationaliteit, woonplaats en hoofdverblijfplaats, informatie met betrekking tot uw recht om te werken in het rechtsgebied waarin u heeft gesolliciteerd;
- contactgegevens van sociale media, indien dit door u wordt opgegeven (dit is optionele informatie, geen verplicht veld);
- informatie die u aan ons verstrekt tijdens de wervingsprocedure, waaronder kopie(ën) van diploma('s), kopie van identiteitskaart, uittreksel uit strafregister, kopie van rijbewijs, kopie van ondertekende toestemming voor veiligheidsonderzoek, en informatie in verband met een sollicitatiegesprek als we overgaan tot het voeren van een sollicitatiegesprek of sollicitatiegesprekken met u.

We kunnen ook de volgende soorten meer gevoelige persoonlijke informatie verzamelen, opslaan en gebruiken als deze aan ons wordt verstrekt tijdens het wervingsproces:

- Informatie over strafrechtelijke veroordelingen, overtredingen en politiegoedkeuringen. We verzamelen deze gegevens alleen als we daartoe wettelijk verplicht of gemachtigd zijn (bijv. functie bewakingsagent).



Securitas

- Als u solliciteert bij Securitas voor de functie van bewakingsagent: een kopie van het medisch attest van het medisch onderzoek verricht voorafgaand aan de aanwerving.

Onder de AVG of GDPR mogen we je persoonlijke gegevens alleen gebruiken als we daar een wettelijke basis voor hebben. Wij verwerken uw hierboven vermelde persoonsgegevens op basis van het feit dat:

- het noodzakelijk is om een overeenkomst met u aan te gaan (arbeidsovereenkomst); en
- het noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke of reglementaire verplichtingen:

- Als je solliciteert voor een lokale Securitas-entiteit in België: meer bepaald om te voldoen aan *artikel 61 tot en met artikel 64 van de Wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid* (Persoons- en veiligheidsvoorwaarden voor het personeel van een bewakingsonderneming of interne bewakingsdiens);

- Als u solliciteert voor de Securitas-entiteit in Luxemburg: meer specifiek om te voldoen aan de artikelen 4, 7 en 8 van *de Loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance* (Toelatingsvoorwaarden en verplichte kennisgeving van personeelsinformatie aan de Minister van Justitie); en

- we hiervoor uw toestemming hebben gekregen, meer specifiek voor de volgende activiteiten:
 - het verwerken van uw contactgegevens van sociale media (bijv. LinkedIn). Contactgegevens in sociale media is geen verplicht veld, maar optionele informatie die u kunt verstrekken;
 - contact met je op te nemen voor toekomstige carrière mogelijkheden;
 - om met u te communiceren via sms;
 - om met je te communiceren via WhatsApp; en
- Het is noodzakelijk voor onze legitieme belangen. Meer specifiek, in het geval van een gerechtelijke procedure om onszelf te kunnen verdedigen in de rechtbank.

3. Hoe worden uw persoonlijke gegevens verzameld (bron)?

We verzamelen persoonlijke informatie over kandidaten uit de volgende bronnen:

- U, de sollicitant.
- Elk wervingsbureau via welke een kandidaat een sollicitatie heeft ingediend.
- Van Securitas medewerkers, in geval van doorverwijzing onder het *Employee Referral Programme*.
- Elke aanbieder van achtergrondcontroles, van wie we de volgende categorieën gegevens verzamelen waar dit wettelijk is toegestaan of vereist: naam, woonplaats, arbeidsverleden, strafrechtelijke controles, referentiecontroles, openbare sociale media-controles en alle andere persoonlijke gegevens die redelijkerwijs verband houden met de bedrijfsvoering.

4. Waarom gebruiken we informatie over jou (verwerkingsdoeleinden)?

We zullen de persoonlijke informatie die we over u verzamelen gebruiken om:

- Je vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid te beoordelen voor de functie waarnaar je hebt gesolliciteerd.
- Te controleren of je wettelijk gerechtigd bent om te werken in het rechtsgebied waar je tewerkgesteld bent.
- Achtergrond- en referentiecontroles uit te voeren, indien van toepassing.
- Met u te communiceren over het wervingsproces.
- Je informatie te sturen over Securitas als werkgever en je op de hoogte te houden van vacatures bij Securitas.
- Een administratie bij te houden met betrekking tot onze wervingsprocessen.

- Te voldoen aan wettelijke of reglementaire vereisten:
 - Als je solliciteert voor een lokale Securitas-entiteit in België: meer bepaald om te voldoen aan artikel 61 tot en met artikel 64 van de *Wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid* (om te kunnen voldoen aan de persoons- en veiligheidsvoorwaarden voor het personeel van een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst);
 - Als u solliciteert voor de Securitas-entiteit in Luxemburg: meer bepaald om te voldoen aan de artikelen 4, 7 en 8 van de *Loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance* (Om te kunnen voldoen aan de toelatingsvoorwaarden en de verplichte kennisgeving van personeelsinformatie aan het ministerie van Justitie).
- Eventuele juridische geschillen te behandelen en ons in rechte te kunnen verdedigen.

Het verstrekken van persoonlijke gegevens is vrijwillig, maar noodzakelijk om deel te nemen aan het wervingsproces.

5. Informatie over strafrechtelijke veroordelingen

Als de wet ons dit toestaat/verplicht, verwerken we informatie over strafrechtelijke veroordelingen of politieverklaringen. We zullen informatie over uw strafrechtelijke veroordelingen verzamelen of opvragen als we u de functie willen aanbieden. We kunnen verplicht zijn om een strafregisteronderzoek uit te voeren om aan de wettelijke vereisten te voldoen en om er zeker van te zijn dat er niets in uw strafblad staat dat u ongeschikt maakt voor de functie.

6. Geautomatiseerde besluitvorming

Als u solliciteert bij een lokale Securitas entiteit in België, kunt u onderworpen worden aan beslissingen die een aanzienlijke impact op u kunnen hebben en die uitsluitend gebaseerd zijn op een geautomatiseerde besluitvorming. Dit betekent dat we specifieke



Securitas

knock-out velden (nationaliteit en land van hoofdverblijf) hebben in ons sollicitatieformulier. Als u niet (cumulatieve voorwaarden) én onderdaan bent van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of van de Zwitserse Bondsstaat én uw hoofdverblijf hebt in een lidstaat van de Europese Economische Ruimte of in de Zwitserse Bondsstaat, wordt uw sollicitatie automatisch afgewezen. Dit vloeit voort uit de expliciete wettelijke voorwaarde die in België geldt voor personen die werken voor een bewakingsonderneming of interne bewakingsdienst van artikel 61, 1° van *de Wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid*.

Niet uitsluitend gebaseerd op geautomatiseerde besluitvorming (menselijke tussenkomst):

Securitas gebruikt verder functies die ons helpen bij het wervingsproces door middel van geautomatiseerde middelen. Voor u als kandidaat betekent dit dat uw sollicitatie wordt verwerkt en geanalyseerd om relevante aspecten uit uw werkgeschiedenis te identificeren, zoals eerdere functies en werkgevers, opleidingsgeschiedenis, aangetoonde vaardigheden en duur van het werk. Deze aspecten worden vervolgens vergeleken met de vacature die door ons is gepubliceerd om aan te geven in hoeverre uw sollicitatie overeenkomt met de vereisten die in de vacature zijn opgenomen.

Deze bevindingen helpen ons om bestaande informatie in je sollicitatie te benadrukken. De geautomatiseerde mogelijkheden worden gebruikt om het wervingsproces te vergemakkelijken, maar deze beslissende wervingsbeslissingen worden uiteindelijk genomen door onze wervingsspecialisten.

7. Met wie delen we uw persoonlijke gegevens (ontvangers)?

Uw persoonsgegevens worden verwerkt door onze serviceproviders en/of onderaannemers, met inbegrip van maar niet beperkt tot eigenaren van wervingsplatforms, telecommunicatiebedrijven via welke wij contact met u kunnen opnemen, service providers voor gegevensopslag en technische ondersteuning en onderhoud van de service, alsmede bureaus die verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van referentie- en strafbladcontroles namens ons.

Als u bij Securitas in Luxemburg solliciteert, worden uw persoonlijke gegevens indien nodig gedeeld met de Minister van Justitie volgens artikel 4 en artikel 7 van de *Loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance*.

De persoonsgegevens die wij van u verzamelen, kunnen worden overgedragen aan en verwerkt door een externe dienstverlener die gevestigd is in een land buiten de EU/EER (d.w.z. een zogenaamd derde land), met inbegrip van landen die volgens de EU-Commissie geen passend beschermingsniveau voor persoonsgegevens hebben. In een dergelijk geval zullen we alle noodzakelijke stappen ondernemen die vereist zijn onder de toepasselijke wetgeving om ervoor te zorgen dat een dergelijke grensoverschrijdende overdracht van uw persoonsgegevens in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving. We zullen uw persoonsgegevens alleen doorgeven aan een land buiten de EU/EER wanneer; (i) de EU-Commissie heeft besloten dat het derde land een passend beschermingsniveau waarborgt, of (ii) wanneer de doorgifte wordt gewaarborgd door het gebruik van EU-



Securitas

modelclausules (onder artikel 46.2 in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (2016/679) ("AVG" of "GDPR")).

8. Hoe beschermen we uw gegevens?

Securitas neemt passende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen en Securitas spant zich voortdurend in om uw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoelde of onwettige vernietiging, verlies of wijziging, ongeautoriseerde openbaarmaking van of ongeautoriseerde toegang tot de door Securitas overgedragen, opgeslagen of anderszins verwerkte persoonsgegevens.

9. Hoe lang gebruiken we je gegevens (bewaartermijnen)?

Als je sollicitatie wordt afgewezen of ingetrokken, verwijderen we je gegevens 6 maanden na de afwijzing/intrekking.

Als je wordt aangenomen, verwijderen we je sollicitatiegegevens 6 maanden na de aanwervingsdatum.

Als je ons expliciet toestemming hebt gegeven om contact met je op te nemen voor toekomstige carrièremogelijkheden, worden je sollicitatiegegevens verwijderd als je niet wordt geselecteerd als sollicitant of niet geïnteresseerd bent in een toekomstige carrièremogelijkheid na 6 maanden vanaf je uw toestemming gegeven hebt.

Als u uw sollicitatie niet vervolledigt door niet finaal in te dienen, worden uw sollicitatiegegevens op verzoek binnen 30 dagen verwijderd.

Als we je persoonlijke gegevens willen bewaren om contact met je op te kunnen nemen voor toekomstige carrièremogelijkheden, vragen we je expliciete toestemming.

Als je solliciteert voor de Securitas entiteit in Luxemburg, worden uittreksels van het strafregister specifiek door ons nog maximum 1 maand bewaard vanaf het moment dat je met ons een arbeidsovereenkomst hebt gesloten. Als er wordt beslist jou niet aan te nemen, wordt het uittreksel van het strafregister verwijderd zonder vertraging na die beslissing.

10. Uw rechten op het gebied van gegevensbescherming

Onder bepaalde omstandigheden hebt u volgens de wet het recht om:

- Toegang vragen tot uw persoonlijke gegevens. Hiermee kunt u een kopie ontvangen van de persoonlijke gegevens die wij over u bewaren en controleren of wij deze rechtmatig verwerken.
- Correctie aanvragen van de persoonlijke gegevens die wij over u bewaren. Hiermee kunt u onvolledige of onjuiste informatie die wij over u hebben laten corrigeren.
- Verzoek om verwijdering van uw persoonlijke gegevens. Hiermee kunt u ons vragen om persoonlijke gegevens te wissen of te verwijderen als er geen goede



Securitas

reden is om deze nog langer te verwerken. U hebt ook het recht om ons te vragen uw persoonlijke gegevens te wissen of te verwijderen wanneer u gebruik hebt gemaakt van uw recht om bezwaar te maken tegen verwerking (zie hieronder).

- Bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens wanneer wij ons beroepen op een legitiem belang (of dat van een derde partij) en er iets met uw specifieke situatie is waardoor u bezwaar wilt maken tegen de verwerking op deze grond.
- Een verzoek indienen om de verwerking van uw persoonlijke gegevens te beperken. Hiermee kunt u ons vragen om de verwerking van uw persoonlijke gegevens op te schorten, bijvoorbeeld als u wilt dat wij de juistheid ervan of de reden voor de verwerking ervan vaststellen.
- De overdracht van uw persoonlijke gegevens aan een andere partij aanvragen.
- U hebt het recht om uw toestemming voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens ten behoeve van de wervingsprocedure op elk gewenst moment in te trekken.

11. Wijzigingen in deze Privacyverklaring

Deze Privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op 03/02/2025. Wij behouden ons het recht voor deze Privacyverklaring te wijzigen. We bewaren ook eerdere versies van deze Privacyverklaring in een archief.

12. Klachten en contactgegevens

Indien u vragen heeft met betrekking tot de verwerking van uw persoonsgegevens, deze Privacyverklaring of anderszins opmerkingen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens door Securitas of uw rechten wilt uitoefenen, neem dan contact op met onze Data Protection Officer (functionaris voor gegevensbescherming) via dpo@securitas.be of dpo@securitas.lu

Om contact op te nemen met uw lokale Securitas vestiging kunt u de volgende contactgegevens gebruiken, afhankelijk van bij welke vestiging u solliciteert.

Securitas Luxembourg SA

55, Rue de Luxembourg
8077 Bertrange
Luxembourg

Securitas NV

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Technology BV

Internationalelaan 9
1070 Anderlecht
Belgium

Securitas Alert Services NV

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Events BV

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Automatic Alarm NV

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Academy NV

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Optimit BVBA

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Welcome! BVBA

Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium



Securitas

Securitas Alert

Telematics Services

BVBA

Kouterveldstraat 7A 001

1831 Diegem

Belgium

Services in Safety NV

Starrenhoflaan 43 bus 2

2950 Kapellen

Belgium

Securitas Transport

Aviation Security NV

Haachtsesteenweg 266

1910 Kampenhout

Belgium

Securitas Transport

Aviation Security

Wallonia SA

Rue de l' Aéroport 36

4460 Grâce-Hollogne

Belgium

U hebt ook altijd het recht om een klacht in te dienen bij uw gegevensbeschermingsautoriteit als u bezwaren hebt tegen onze verwerking van uw persoonsgegevens.

In België is dit de "Gegevensbeschermingsautoriteit" (GBA) en kan gecontacteerd worden via:

Gegevensbeschermingsautoriteit

Drukpersstraat 35, 1000 Brussel

+32 (0)2 274 48 00

contact@apd-gba.be

In Luxemburg is de gegevensbeschermingsautoriteit de "Commission Nationale pour la Protection des Données" (CNPD) en deze kan worden gecontacteerd via:

CNPD

15, Boulevard du Jazz

L-4370 Belvaux

Tél. : (+352) 26 10 60 -1

[Online contact formulier](#)